

Рассмотрено
на педагогическом совете
№1 от 30.08.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ «СОШ №2 с.п. Галашки»
_____ М.Х Балаев

ПОЛОЖЕНИЕ О ВНУТРИШКОЛЬНОМ МОНИТОРИНГЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2 с.п. Галашки»

I. Общие положения

1.1. Положение о внутришкольном мониторинге качества образования (далее Положение) разработано в соответствии с п. 13 ч. 3, ч. 7 ст. 28 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Федеральные государственные образовательные стандарты общего образования.

1.2. Настоящее положение определяет порядок проведения контроля за качеством обучения на уровне школы в виде мониторинга.

Мониторинг - это форма организации, сбора, системного учета и анализа информации об организации и результатах образовательного процесса для эффективного решения задач управления качеством образования.

1.3. Под контролем в виде мониторинга понимается диагностический контроль, в результате которого изучаются условия, процесс, результаты учебной деятельности с целью выявления их соответствия законодательным, нормативно-правовым, инструктивно-методическим документам об образовании.

1.4. Проведение мониторинговых исследований предусматривает создание специальной группы мониторинга как структурного подразделения методического совета.

II. Цели мониторинга

Осуществление контроля в виде мониторинга направлено на:

- соблюдение Закона Российской Федерации «Об образовании» и выполнение Конвенции ООН о правах ребенка;
- использование нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность школы;
- совершенствование механизма управления качеством обучения (формирование условий и результатов образования);
- повышение эффективности результатов образовательного процесса;
- проведение анализа и прогнозирования тенденций развития системы обучения в школе.

III. Задачи мониторинга

Задачами мониторинга являются:

- осуществление систематического контроля за образовательным процессом;
- обеспечение всех участников образовательного процесса долгосрочной обратной связью, осведомляющей о соответствии фактических результатов деятельности педагогической системы её конечным целям, позволяющей правильно оценить степень, направление и причины отклонения и обеспечивающую качество обучения не ниже заданного уровня
- выявление типичных признаков успеха и недостатков управленческой и педагогической деятельности;
 - разработка и применение технологий сбора, обобщения, классификации и анализа информации;
- создание информационного банка средствами современных компьютерных технологий;
- удовлетворение информационных запросов администрации и основных структур учреждения образования по созданию прогнозов, аналитических, справочных материалов.

IV. Объекты мониторинга

4.1. Образовательная среда:

- контингент обучающихся школы;
- кадровое (педагогическое) обеспечение образовательного процесса;

4.2. Обучающийся:

- степень адаптации к обучению обучающихся 1,2,3 классов;
- уровень обучаемости обучающихся;
- уровень обученности обучающихся (по всем предметам);
- уровень сформированности общеучебных умений и навыков;
- уровень воспитанности обучающихся;
- уровень личностного развития обучающихся;
- уровень работы с одарёнными детьми;
- степень удовлетворённости обучающихся образовательным процессом в школе;
- модель выпускника, уровень её достижения обучающимися школы (по ступеням обучения).

4.3. Педагогические работники:

- уровень профессиональной компетентности;
- качество и результативность педагогической работы;
- уровень инновационной деятельности;
- анализ педагогических затруднений
- самообразовательная деятельность.

4.4. Образовательный процесс:

- сведения по выполнению всеобуча;
- анализ стартового, промежуточного и итогового контроля за уровнем учебных достижений обучающихся;

4.5. Социально-психологическое сопровождение учебно-воспитательного процесса:

- социальный паспорт класса;

- психологическая диагностика;
- профилактическая работа;
- коррекционная работа.

V. Виды мониторинга

- 5.1. По этапам обучения: входной, промежуточный, итоговый.
- 5.2. По временной зависимости: ретроспективный, текущий, опережающий.
- 5.3. По частоте процедур: разовый, периодический, систематический.
- 5.4. По формам объективно субъектных отношений: самоконтроль, взаимоконтроль, внешний контроль.

VI. Этапы осуществления мониторинговых исследований

- 6.1. Сроки проведения мониторинговых исследований определяются циклограммой и планом работы школы на год, утвержденных решением педагогического совета.
- 6.2. Мониторинговые исследования включают три этапа:
 - 6.2.1. Подготовительный:
 - определение объекта мониторинга;
 - постановка цели;
 - определение критериев оценки результатов мониторинга;
 - разработка инструментария для проведения мониторинга и механизма отслеживания;
 - установка сроков проведения.
 - 6.2.2. Практический (сбор информации):
 - анализ документации;
 - изучение информационно-аналитического банка данных школы, информации о деятельности педагогического и ученического коллективов;
 - тестирование, контрольные срезы, творческие работы;
 - анкетирование, целевые собеседования с обучающимися, родителями, учителями;
 - самооценка.
 - 6.2.3. Аналитический:
 - систематизация информации;
 - анализ информации;
 - выборы и разработка рекомендаций (корректирование и прогноз);
 - контроль за использованием принятых управленческих решений.

VII. Требования к проведению мониторинга

- 7.1. Эффективность мониторинга обеспечивается технической базой (компьютер, программное обеспечение, множительная техника), четкой организацией всех этапов сбора, обработки и анализа информации.
- 7.2. Качественными показателями информации, полученной в ходе проведения мониторинга, являются: объективность, точность, достаточность, систематизированность, качество, своевременность.
- 7.3. Продолжительность контроля в виде мониторинга не должна превышать 14 дней.
- 7.4. Анкетирование, тестирование обучающихся проводится с использованием научно разработанных диагностических методик.

7.5. Статистические данные должны быть сопоставимы: между собой (больше/меньше - лучше/хуже);

- сами с собой во времени (было/есть);
- с образовательным и социальными стандартами (соответствует/не соответствует). Экспериментальная оценка строится на средних величинах при соблюдении динамики показателей.

VIII. Состав группы мониторинга и распределение функциональных Обязанностей участников мониторинговых исследований.

8.1. В состав группы мониторинга входят:

- заместители по учебно-воспитательной работе
- руководители методических объединений;
- педагогические работники определенной спецификации (социальный педагог и др.)

8.2. Руководство школы:

- разрабатывает и внедряет внутришкольную систему мониторинга качества обучения и воспитания;
- устанавливает и утверждает порядок, периодичность проведения мониторинговых исследований;
- определяет пути дальнейшего развития школы.

8.3. Группа мониторинга:

- проводит мониторинговые исследования;
- анализирует результаты мониторинга;
- ведет учет результатов мониторинга;
- вырабатывает рекомендации по устранению отмеченных недостатков.

8.4. Классный руководитель:

- проводит контроль за всеобучем каждого обучающегося;
- своевременно доводит итоги до сведения родителей;
- анализирует динамику развития личности каждого обучающегося;
- разрабатывает и предлагает обучающимся, родителям рекомендации по самооценке результатов обученности;
- своевременно предоставляет информацию в группу мониторинга.

8.5. Учитель:

- " определяет и анализирует уровень учебных достижений обучающихся по предметам по результатам тестирования, контрольных срезов;
- намечает пути повышения степени обученности обучающихся;
- своевременно предоставляет информацию в группу мониторинга.

IX. Итоги мониторинга

9.1. Итоги мониторинга оформляются в схемах, графиках, таблицах, диаграммах, отражаются в справочно-аналитических материалах, содержащих конкретные, реально выполнимые рекомендации.

9.2. Мониторинговые исследования могут обсуждаться на заседаниях педагогического совета, совещаниях при директоре и заседаниях научно-методического совета школы.

9.3. По результатам мониторинговых исследований разрабатываются рекомендации, принимаются управленческие решения, издается приказ, осуществляется планирование и прогнозирование развития школы.